



Código de Ética e Conduta

Legado Usinagem Ltda

O Código de Ética e Conduta da Legado reflete o compromisso de alcançar os objetivos empresariais com responsabilidade social, valorizando seu relacionamento com acionistas, empregados, clientes e fornecedores, preservando o meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento das comunidades em que estamos inseridos.

Sumário

Apresentação	3
Visão	3
Missão	3
Valores.....	3
Política da Qualidade ISO 9001	Erro! Indicador não definido.
1. Política de Gestão Integrada	3
1.1 Política da Qualidade	3
1.2 Política Ambiental	4
1.3 Política de Recursos Humanos	4
1.4 Política de Saúde, Segurança e Responsabilidade Social	4
1.5 Política de Valorização da Diversidade.....	4
1.6 Política da Sustentabilidade e Responsabilidade Empresarial	4
2. Princípios éticos	4
3. Diretrizes da Conduta Empresarial	5
3.1 Responsabilidade dos dirigentes pelos cumprimentos dos princípios e das diretrizes do Código de Ética e de Conduta Empresarial da Legado.....	5
3.2 Valorização da Responsabilidade	5
3.3 Compromisso com a Eficiência e Criação de Valor	5
3.4 Compromisso com a Excelência	6
3.5 Compromisso com a divulgação das Informações	6
3.6 Segurança das Informações	6
3.7 Conflitos de Interesse	6
3.8 Relações de Natureza Comercial de Compra e Venda	6
3.9 Uso de recursos de propriedade da empresa	7
3.10 Uso de mídias eletrônicas.....	7
3.11 Relacionamento com o Setor Público e Atividades Políticas	7
3.12 Corrupção e favorecimento	7
3.13 Preconceito, discriminação e assédio	8
3.14 Saúde, segurança e qualidade de vida	8
3.15 Desenvolvimento e valorização profissional	8

3.16	<i>Valorização da diversidade e da inclusão social</i>	8
3.17	<i>Atividades sindicais</i>	9
3.18	<i>Brindes e Presentes</i>	9
3.19	<i>Uso de álcool e drogas</i>	9
3.20	<i>Participação Comunitária</i>	9
3.21	<i>Fiscalização e ações do controle dos livros e registros contábeis</i>	9
3.22	<i>Fiscalização e Ação do Poder Público</i>	9

Apresentação

Os Princípios de Conduta e Ética da Legado reúnem, de maneira clara e prática, um conjunto de orientações baseadas nos valores da empresa. Eles determinam a ética de nossa companhia, ou seja, as atitudes que consideramos adequadas para assegurar a reputação do nosso patrimônio e o bom relacionamento com empregados, diretores, clientes, fornecedores, governos e sociedade em geral. As pessoas são um de nossos principais ativos. Valorizamos o indivíduo quanto às suas características, preferências e interesses, acreditamos que orientações bem administradas podem contribuir para uma sociedade mais justa. É essencial que todos leiam este documento com atenção, para conhecer melhor nossa empresa, e assumam o compromisso de disseminá-lo e de seguir as condutas nele explicitadas. Com todos os profissionais alinhados à mesma maneira de agir e de pensar, poderemos construir uma Legado ainda mais consistente, correta e transparente.

Visão

Ser reconhecida em âmbito nacional no desenvolvimento de máquinas, ferramentais e soluções em usinagem.

Missão

Oferecer soluções de engenharia.

Valores

- Profissionalismo;
- Comprometimento;
- Integridade;
- Humanismo;
- Criatividade;

1. Política de Gestão Integrada

Qualidade, Meio Ambiente e Responsabilidade Social

1.1 Política da Qualidade

A Legado Usinagem promove, através de melhoria contínua do Sistema de Gestão da Qualidade, a satisfação dos clientes, o desenvolvimento humano e profissional dos colaboradores e o bom relacionamento com fornecedores, garantindo a sustentabilidade do negócio.

1.2 Política Ambiental

No exercício de suas atividades busca sustentabilidade ambiental, social e econômica, assegurando qualidade, produtividade e competitividade no mercado, de acordo com as normas da Legislação Ambiental.

1.3 Política de Recursos Humanos

Atrair, cuidar e desenvolver colaboradores, propiciando condições para sua realização pessoal e profissional, marcado pelo respeito aos valores da empresa, relações éticas, transparentes e oportunidades de aprendizagens sociais relevantes.

1.4 Política de Saúde, Segurança e Responsabilidade Social

Promover a segurança, saúde e bem-estar dos colaboradores, através do desenvolvimento de ações de sensibilização, formação e prevenção, contribuindo para o aumento da produtividade, eficiência, motivação e qualidade dos serviços prestados, dando prioridade às medidas de proteção coletiva.

Formar, informar e sensibilizar os colaboradores para que zelem pela sua própria Segurança e a dos seus colegas, pelo Ambiente e pela Qualidade das tarefas que desempenham, atuando, sempre, de forma consciente, ética e responsável;

1.5 Política de Valorização da Diversidade

Fomentar o respeito mútuo e defender o direito de igualdade no ambiente de trabalho sem discriminação ou distinção de etnia, credo ou gênero, e abolir qualquer trabalho infantil;

1.6 Política da Sustentabilidade e Responsabilidade Empresarial

Considerar permanentemente a Responsabilidade e a Sustentabilidade no processo de gestão de negócios, através do gerenciamento dos impactos das ações da empresa nos campos econômico, social e ambiental em sintonia com os legítimos interesses da sociedade e com a legislação em vigor.

2. Princípios éticos

Os nossos princípios orientam o relacionamento da empresa com nossos profissionais, fornecedores, clientes, bancos, parceiros, concorrentes e poder público. Servem, ainda, de guia para as atividades da companhia em relação à comunidade onde está presente. O objetivo deste documento é servir de referência individual e coletiva, garantindo que todos que se relacionam com a Legado ajam de acordo com os valores da empresa.

3. Diretrizes da Conduta Empresarial

As diretrizes de conduta empresarial têm o objetivo de orientar os processos de tomada de decisão da Legado. Também orientam as atitudes e comportamentos de Dirigentes, Gerentes, Representantes e Colaboradores, aqui denominados Profissionais, nas relações com os seus diferentes públicos. Nessas condições, as diretrizes definidas a seguir representam regras que devem ser seguidas por todos os nossos profissionais, independente de nível hierárquico.

3.1 Responsabilidade dos dirigentes pelos cumprimentos dos princípios e das diretrizes do Código de Ética e de Conduta Empresarial da Legado

Na Legado é essencial que todos os profissionais respeitem e zelem pelo cumprimento dos Princípios e Diretrizes explicitados neste Código de Ética e Conduta Empresarial.

Os profissionais em posição de liderança, por sua vez, são os responsáveis por assegurar que os Princípios e Diretrizes definidos nesse Código, orientem permanentemente as decisões tomadas em suas respectivas áreas de atuação.

Eles também devem demonstrar, em suas atitudes e comportamentos, que estão comprometidos com os nossos valores, criando um ambiente que estimule o cumprimento dos princípios aqui expostos. É responsabilidade dos Dirigentes e Líderes disseminar o conteúdo desse código para as suas equipes de trabalho.

3.2 Valorização da Responsabilidade

Na Legado à exigência ao cumprimento das normas vigentes, somasse ao estímulo à responsabilidade de seus colaboradores, que têm poder de arbítrio de não cumprir ordens que coloquem em risco a sua integridade ou a de terceiros, ou que causem danos à empresa, à sua imagem, ao seu patrimônio ou ao meio ambiente.

Ninguém tem o direito de exigir que um profissional da Legado pratique atos ilegais ou infrações aos valores, princípios e diretrizes aqui estabelecidos.

Todos os profissionais da Legado têm o direito de obter esclarecimentos e manifestar sua preocupação sobre comportamentos impróprios no local de trabalho, quando considerados contrários as orientações contidas neste Código.

3.3 Compromisso com a Eficiência e Criação de Valor

Na Legado, busca-se, permanentemente, o aumento da eficiência, da produtividade e da competitividade, realizando-se um constante gerenciamento dos riscos associados aos negócios, com o objetivo de assegurar a agregação de valor, proporcionando remuneração justa e compatível com o capital investido por seus acionistas.

3.4 Compromisso com a Excelência

Na Legado, busca-se a excelência em todas as atividades e acreditamos que tudo sempre pode ser melhorado. A Legado quer que seus processos e serviços sejam reconhecidos como referências no setor empresarial de usinagem, assim buscamos qualidade superior, ou seja, excelência em tudo o que fazemos.

3.5 Compromisso com a divulgação das Informações

Na Legado, há o compromisso de realizar a divulgação das informações de modo correto, consistente, exato, verdadeiro e completo.

3.6 Segurança das Informações

As informações internas são consideradas como ativos da Legado.

Por isso, a Legado classifica as informações de uso interno como confidenciais, com o objetivo de garantir o uso correto e a proteção adequada de nossa base de informações.

O uso, o compartilhamento e a divulgação de informações privativas da Legado, sobre processos, programas, tecnologias, tendências dos negócios e resultados, ou trabalhos que estão sendo realizados dentro da empresa, ficam restritos a autorização por escrito de seus dirigentes. Constitui falta grave a utilização ou divulgação não autorizada de qualquer informação, impressão ou serviço gerado dentro da Legado.

3.7 Conflitos de Interesse

É dever de todos os profissionais que atuam dentro da Legado agir com integridade, evitando, no exercício de suas atribuições, conflitos de interesse, reais ou aparentes, em seus relacionamentos pessoais e profissionais. Nesse sentido, o estabelecimento de relações e a realização de negociações com seus clientes, fornecedores e colaboradores, são baseados na transparência, no respeito de seus princípios éticos e na observação das melhores práticas do mercado.

3.8 Relações de Natureza Comercial de Compra e Venda

As normas que definem procedimentos sobre negociações comerciais, que devem sempre basear-se na seleção imparcial de fornecedores e na utilização de critérios de decisão estritamente técnicos e comerciais nos processos de compra e venda.

A relação da Legado com seus fornecedores de insumos, materiais ou prestadores de serviços, devem contemplar os interesses legítimos dos envolvidos, não sendo admitidas vantagens indevidas, obtidas por meio de manipulação de informação, intimidação, coerção, coação, constrangimento ou a criação artificial de situações de dependência na outra parte envolvida,

práticas de concorrência desleal ou situações caracterizadas como de Conflitos de Interesses com os negócios da Legado Usinagem.

Para assegurar a lisura, a isenção e a transparência em suas transações como regra geral, a Legado veda a contratação de fornecedores que desobedeçam a legislação trabalhista vigente, forneçam produtos ou serviços sem segurança, não ofereçam treinamento e equipamentos de segurança aos seus funcionários ou utilizem trabalho infantil.

3.9 Uso de recursos de propriedade da empresa

Todos os profissionais têm o dever de proteger e preservar os ativos da empresa contra uso inadequado ou indevido, tratando-os com zelo e cuidado.

3.10 Uso de mídias eletrônicas

É vedada a divulgação interna ou externa, de quaisquer mensagens contendo informações estranhas às atividades da empresa, entre outras, as relacionadas com a propagação de trotes, boatos, pornografia, comércio ou propaganda, inclusive de natureza político-partidária. Os celulares de uso particular devem ser desligados e guardados.

3.11 Relacionamento com o Setor Público e Atividades Políticas

As relações da Legado com governantes ou autoridades públicas são sempre baseadas na transparência, de forma a assegurar a construção de relações íntegras, contributivas e sustentáveis com as autoridades constituídas dos poderes executivo, legislativo e judiciário.

A Legado mantém posição de neutralidade e isenção em relação a candidatos, correntes ou partidos políticos. Os profissionais que atuam na Legado, quando participantes de atividades político-partidárias, o fazem em caráter estritamente pessoal, fora de seus horários e local de trabalho.

Por esse motivo, na Legado, não é permitida a utilização de recursos, programas e serviços, ou associação do nome Legado com atividades de natureza político-partidária.

3.12 Corrupção e favorecimento

A corrupção ativa ou passiva é rigorosamente intolerável, assim como a extorsão, a propina e a lavagem de dinheiro, bem como quaisquer outras condutas delituosas assemelhadas.

A Legado tem o firme compromisso de cumprir rigorosamente a legislação aplicável à sua atuação e à condução dos seus negócios, e seus integrantes devem cumprir fielmente tal compromisso.

A Legado não aceitará a prática de qualquer ato que configure ou possa configurar delito empresarial ou que coloque em risco a imagem ou a conduta da Empresa.

3.13 Preconceito, discriminação e assédio

Somos uma empresa comprometida com a igualdade de oportunidades de trabalho para todos e com as práticas trabalhistas não discriminatórias, independentemente de raça, sexo, religião ou nacionalidade.

Valorizamos o desenvolvimento de nossos profissionais e reconhecemos as pessoas com base nos resultados e metas alcançados.

Não toleramos qualquer favoritismo ou discriminação contra qualquer profissional. O critério para admissão e promoção na empresa é o atendimento aos requisitos básicos de cada função.

3.14 Saúde, segurança e qualidade de vida

Propiciamos um ambiente de trabalho seguro e saudável, e que estimule a cooperação entre seus colaboradores. Buscamos garantir a nossos empregados o menor risco possível em sua atividade. Para tanto, temos as condições de saúde e segurança no trabalho como objeto de permanente atenção. Assim, todos os profissionais que atuam na Legado têm a responsabilidade de conhecer as normas internas de segurança, de usar corretamente os equipamentos de proteção e de demonstrar permanentemente atitudes de prevenção de acidentes. Constitui dever de cada um dos profissionais da Legado a comunicação de condições inseguras, desrespeito às regras de segurança ou de situações que podem colocar em risco a vida de qualquer pessoa.

3.15 Desenvolvimento e valorização profissional

Na Legado, o crescimento profissional está relacionado com o grau de contribuição e de comprometimento de cada profissional para o atingimento das metas e dos objetivos da empresa. A ascensão profissional na Legado baseia-se no mérito individual. Não são utilizados critérios de favorecimento ou discriminação de pessoas. Nos sistemas de avaliação de desempenho, são considerados exclusivamente critérios relacionados com o desempenho, potencial e competência profissional. A Legado valoriza as potencialidades de seus profissionais por aplicação de sistemas de remuneração, de acordo com as práticas do mercado.

3.16 Valorização da diversidade e da inclusão social

A Legado valoriza a diversidade e a inclusão social. Nesta direção, respeita as diferenças e se compromete com a adaptação em seus processos de trabalho, ambientes e equipamentos, com o objetivo de garantir a igualdade de condições.

A Legado se compromete a implantar e manter sistema de gerenciamento de pessoal que incorpore esse posicionamento nas políticas de seleção, contratação, desenvolvimento, promoção, remuneração e desenvolvimento de pessoas.

3.17 Atividades sindicais

Buscamos manter uma relação de respeito com as entidades sindicais e não praticamos qualquer tipo de discriminação contra os profissionais sindicalizados.

3.18 Brindes e Presentes

Os profissionais da Legado devem recusar terminantemente, presentes ou favores que não respeitem os valores e princípios da empresa e as boas práticas de relacionamento comercial, existentes no país.

Como parâmetro de avaliação, somente podem ser aceitos brindes e presentes promocionais que não tenham valor comercial, ou que possam ser revelados publicamente sem causar constrangimento à empresa e ao profissional.

É vedada a concessão de brindes, favores, coisas de valor ou utilidade a contrapartes comerciais (inclusive potenciais contrapartes) e seus integrantes, com o intuito de obter benefício para si ou para a Empresa.

3.19 Uso de álcool e drogas

Não permitimos drogas ilícitas, bebidas alcoólicas ou armas de qualquer natureza, sendo estas consideradas infrações graves e sujeitas a sanções trabalhistas e penais.

3.20 Participação Comunitária

A Legado, inserida no contexto social da comunidade, participa e incentiva a participação de seus profissionais na vida da comunidade e também participa de projetos sociais e culturais, que promovam o exercício da cidadania, desenvolvendo ações sociais com foco na Educação Básica e de Melhoria da Qualidade de Vida para todos.

3.21 Fiscalização e ações do controle dos livros e registros contábeis

A Legado tem o compromisso de registrar seus relatórios e balanços de modo correto, consistente, exato, verdadeiro e completo, em grau de detalhamento e contextualização que assegure a transparência inerente à situação considerada. Tem o compromisso ainda de disponibilizar seus livros às auditorias e aos órgãos públicos.

3.22 Fiscalização e Ação do Poder Público

A Legado atenderá e contribuirá com qualquer ação de fiscalização e verificação de práticas de fiscalização provenientes do Poder Público.